

Inklusion ja sukupuolten tasa-arvon käytäntö

Konsernin laajuiset ohjeet syrjinnän ja väärinkohtelun torjumiseen sekä monimuotoisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistämiseen

MÄÄRITYS

Inklusiota ja tasa-arvoa edistävien ohjeiden tavoitteena on luoda työympäristö, jossa kaikki yksilöt voivat vaikuttaa oman kokemuksensa ja taustansa pohjalta. Työpaikan tulee heijastaa yhteiskuntaa. Viime kädessä kyse on liiketoiminnan tehokkuudesta ja laadusta.

TAUSTA

Kokemuksen, koulutuksen, elämäntilanteen ja arvojen lisäksi ihmisten eri piirteitä ovat sukupuoli, etninen alkuperä, ikä, fyysiset vammat, uskonto ja seksuaalinen suuntautuminen. Näitä piirteitä ei saa pitää uhkana, vaan dynamiikkaan vaikuttavina tekijöinä ja uusina mahdollisuuksina.

Työnantajana Ramuddenin vastuulla on ylläpitää hyvää työympäristöä, joka edistää fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Tämä tarkoittaa kaikkien kohtelemista yhdenvertaisesti ja ahdasmielisyyden kitkemistä. Inklusio, tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus ovat meille itsestäänselvyksiä ja vahvuuksia. Ramuddenilla kukaan ei saa joutua syrjinnän tai eksklusion kohteeksi. Odotamme vastaavaa asiakkailtamme, liikekumppaneiltamme sekä muilta sidosryhmiltä.

TAVOITE

Syrjinnän ja väärinkohtelun torjuntaa, sukupuolten tasa-arvoa ja monimuotoisuutta koskeva käytäntö antaa työntekijöillemme, kumppaneillemme, toimittajillemme, asiakkaillemme sekä muille sidosryhmille selkeät toimintaohjeet eri tilanteisiin ja tietoa voimassa olevista säännöistä ja määräyksistä. Näiden ohjeiden tarkoituksena on varmistaa hyvään kansalaiseen kohdistuvien odotusten täyttyminen yksilöllisellä tasolla sekä vahvistaa Ramuddenia yhtiönä. Lisäksi tavoitteena on taata, että soveltuvat käytännöt ovat selkeästi kaikkien työntekijöiden tiedossa.

OHJEET INKLUSION JA TASA-ARVON EDISTÄMISEEN

Ramudden noudattaa syrjintään, väärinkohteluun, sukupuolten tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen liittyviä maakohtaisia lakeja ja määräyksiä. Noudatamme näitä ohjeita inklusion edistämiseksi työpaikalla:

- **Inklusio parantaa työympäristöä Ramuddenilla.** Inklusio vahvistaa yleistä asiantuntemustamme, se on yhtiön strateginen etu



Tämän asiakirjan **periaatteet** ovat Ramuddenin muiden käytäntöjen ja arvojen mukaisia.



Epäselvyyksiä käytännöistä? Sääntöjen, ohjeiden ja menettelytapojen yksityiskohdat voivat vaihdella maakohtaisesti.

Mikäli epäselvyyksiä ilmenee, ota yhteyttä esimieheesi tai pääjohtajaasi tai lue lisätieto maakohtaisista asiakirjoista.



Ramuddenin arvot ja sitoumukset

Kaiken toimintamme pohjana ovat Ramuddenin arvot ja sitoumukset, joita ovat asiakaskeskeisyys, työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden priorisointi sekä parhaiden tulosten tavoittelemisen. Tämä koskee myös ammattimaista asennetta kaikissa kohtaamisissa.

Kaikkien työntekijöiden tulee täten aina noudattaa liiketoimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja annettuja ohjeita – oli kyseessä sitten mikä tehtävä tai tapaaminen tahansa yhtiön sisällä tai sen ulkopuolella.

ja tärkeä osa liiketoimintamme kehitystä. Kun työpaikka heijastaa yhteiskuntaa yleisellä tasolla, olosuhteet uusia perspektiivejä, ideoita, parempaa ongelmanratkaisua, älykkämpiä työskentelytapoja ja asiakkaiden parempaa ymmärtämistä varten ovat suotuisat.

- **Emme hyväksy Ramuddenilla syrjintää tai väärinkohtelua missään muodossa.** Lainsäädännön mukaan syrjintää tapahtuu, kun henkilö joutuu epäedulliseen asemaan tai väärinkohdeksi jonkin seitsemän syrjinnän syyn vuoksi: sukupuoli, transsukupuolinen identiteetti tai ilmaus, etnisyys, uskonto tai muu usko, liikuntarajoitteisuus, seksuaalinen suuntautuminen ja ikä.

Väärinkohtelu voidaan määrittää muun muassa seuraavasti: *yhden tai useamman työntekijän loukkaava kohtelu, mikä voi johtaa terveysongelmiin tai työyhteisöstä syrjäytymiseen.* Nykykielessä tätä kutsutaan kiusaamiseksi, ja Ramudden ei hyväksy sitä. Se on työntekijöidemme tyytyväisyyden, terveyden, talouden ja kehityksen kannalta vahingollista. Se vahingoittaa myös liiketoimintaa.

Syrjinnän ja väärinkohtelun kitkemiseksi kaikkien työntekijöiden tulee Ramuddenilla tehdä aktiivisesti syrjinnän vastaista yhteistyötä. Käytännön tasolla noudatamme maakohdaisia toimintasuunnitelmia ja menettelytapoja.

- **Sukupuolten tasa-arvo ja monimuotoisuus tulee ilmetä kaikessa Ramuddenin toiminnassa ja olla luonnollinen osa liiketoimintaamme.** Miehillä ja naisilla on oltava samat oikeudet, mahdollisuudet ja velvoitteet kaikilla alueilla, esimerkiksi rekrytoinnin ja taitojen kehityksen aikana. Ramuddenin sukupuolten tasa-arvoa koskevat tavoitteet ovat seuraavat:
 - Työpaikat, työskentelytavat, työn organisointi ja työskentelyolosuhteet tulee sovittaa niin miehille kuin naisille sopiviksi.
 - Sekä miehet että naiset voivat osallistua lasten kasvatukseen työn ohella.
 - Kukaan työntekijä ei saa joutua seksuaalisen häirinnän kohteeksi tai altistua häirinnälle sukupuolisyryntään liittyvän ilmoituksen vuoksi. Seksuaalinen häirintä tarkoittaa tässä kaikkia ei-toivottuja fyysisiä seksuaalisia eleitä tai sanallisia ilmauksia.
 - Miehillä ja naisilla on oltavat samat mahdollisuudet työhönottoon, koulutukseen, ylennykseen sekä kehittymiseen töissä.
 - Samaa työtä tekevien miesten ja naisten välillä ei saa olla palkkaeroja.



Miellyttävän työympäristön ylläpitäminen on kaikkien yhteinen vastuu. Ramuddenilla työskenteleminen tulee kokea positiivisena, kehittävänä ja miellyttävänä. Ketään poissulkematta.



6 erilaista syrjintätapaa
Tiedätkö, että syrjintää on monenlaista?

- Suora syrjintä
- Epäsuora syrjintä
- Rajallinen käytettävyys
- Häirintä
- Seksuaalinen häirintä
- Syrjintään annetut ohjeet

... jatkoa edelliseltä sivulta.

- **Laadimme vuosittain kirjallisen raportin siitä, miten edistämme aktiivisesti sukupuolten tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.** Aktiiviset toimet tarkoittavat ennaltaehkäisyä, syrjintää torjuvia aloitteita sekä muita tapoja edistää tasa-arvoisia oikeuksia työpaikalla. Pyrimme vuosittain laatimaan sukupuolten tasa-arvoa edistävän suunnitelman ja järjestämään palkka-analyysin maatasolla. Kunkin maan pääjohtaja on viime kädessä vastuussa tästä.

VASTUU

Kaikki työntekijät ovat henkilökohtaisesti vastuussa syrjintään, väärinkohteluun, sukupuolten tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen liittyvien lainsäädäntöjen, määräyksien, vaatimusten ja ohjeiden noudattamisesta.

Ohjeiden noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitorangaistuksiin.

Ramuddenin johtajien vastuulla on viime kädessä varmistaa, että työntekijät ja muut asianomaiset ovat saaneet ohjeet paremman tietoisuuden ja ohjeiden soveltamisen edistämiseksi.

→ Onko sinulla epäilyksiä siitä, että Ramudden rikkoisi näitä ohjeita? Ota tällöin yhteyttä esimieheesi, pääjohtajaasi tai henkilöstöosastoon.



Jos työntekijä (tai joku muu) tuntee olevansa syrjinnän kohteena, pyydämme ilmoittamaan siitä esimiehelle, pääjohtajalle tai henkilöstöosastoon.