

Päihdekäytäntö

Konsernin laajuiset ohjeet koskien päihteiden käyttöä työpaikalla

MÄÄRITYS

Yhtiön päihdekäytännön tarkoituksena on osoittaa, että työnantaja suojelee työntekijöitään takaamalla päihteettömän työympäristön. Yhtiön periaatteet ovat tärkeitä myös sosiaalisesta näkökulmasta, sillä ne edistävät hyvää työkykyä, parantavat työyhteisöön kuuluvuutta ja tukevat päihteetöntä yhteisöä.

TAUSTA

Työnantajana Ramuddenin vastuulla on ylläpitää hyvää työympäristöä, joka edistää fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Alkoholin ja muiden terveydelle vaarallisten päihteiden käyttö ei kuulu hyvään työympäristöön eikä niitä siten saa olla tai käyttää työpaikalla. Tämä pätee myös liike- ja yhteistyökumppaneihimme. Alkoholi- ja päihdeongelmien ehkäiseminen edellyttää avointa ja vakavaa suhtautumistapaa – sekä henkilökohtaista vastuuta.

TAVOITE

Ramuddenin päihdekäytännön tavoitteena on välttää terveyshaitat ja onnettomuudet sekä luoda terveellinen ympäristö kaikille työntekijöille. Perimmäisenä tavoitteena on varmistaa turvallinen ja miellyttävä työpaikka sekä työntekijöiden hyvä toimintakyky. Päihdekäytäntö antaa työntekijöillemme, kumppaneillemme, toimittajillemme, asiakkaillemme sekä muille sidosryhmille selkeät toimintaohjeet eri tilanteisiin ja tietoa voimassa olevista säännöistä ja määräyksistä. Näiden ohjeiden tarkoituksena on varmistaa hyvään kansalaiseen kohdistuvien odotusten täyttyminen yksilöllisellä tasolla sekä vahvistaa Ramuddenia yhtiönä. Lisäksi tavoitteena on taata, että soveltuvat käytännöt ovat selkeästi kaikkien työntekijöiden tiedossa.

OHJEET PÄIHTEIDEN KÄYTTÖÖN

Ramudden noudattaa päihteiden käyttöön liittyviä lainsäädäntöjä ja määräyksiä kaikissa maissa, joissa se toimii. Näitä ohjeita noudattamalla pyrimme minimoimaan rikkomukset:

- **Työntekijät eivät saa olla työpaikalla alkoholin tai huumausaineiden vaikutuksen alaisena.** Työntekijät tai muut yhtiössä työskentelevät henkilöt eivät saa käyttää työaikana alkoholia tai muita päihteitä tai olla niiden vaikutuksen alaisena.



Epäselvyyksiä käytännöistä?

Sääntöjen, ohjeiden ja menettelytapojen yksityiskohdat voivat vaihdella maakohtaisesti.

Mikäli epäselvyyksiä ilmenee, ota yhteyttä esimieheesi tai pääjohtajaasi tai lue lisätietoa maakohtaisista asiakirjoista.



Ramuddenin arvot ja sitoumukset

Kaiken toimintamme pohjana ovat Ramuddenin arvot ja sitoumukset, joita ovat asiakaskeskeisyys, työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden priorisointi sekä parhaiden tulosten tavoitteleminen. Tämä koskee myös ammattimaista asennetta kaikissa kohtaamisissa.

Kaikkien työntekijöiden tulee täten aina noudattaa liiketoimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja annettuja ohjeita – oli kyseessä sitten mikä tehtävä tai tapaaminen tahansa yhtiön sisällä tai sen ulkopuolella.

Ohjeet jatkuvat seuraavalla sivulla...

... jatkoa edelliseltä sivulta.

- **Huumeiden hallussapito on rikos, Ramudden ei hyväksy sitä.** Yhtiö vaatii työntekijöitä ja muita yhtiössä toimivia henkilöitä pidättäytymään kaikista huumeiksi luokitelluista aineista niin työ- kuin vapaa-aikana.
- **Päihteiden vaikutuksen alaisena oleva henkilö lähetetään kotiin.** Työaikana tai työpaikalla alkoholin tai päihteiden vaikutuksen alaisena oleva henkilö tulee lähettää välittömästi ja turvallisesti kotiin.
- **Epäilykset rikkomuksista.** Jos jokin yhtiössä olevan henkilön epäillään käyttäneen alkoholia tai muita päihteitä työaikana, ota yhteyttä kyseisen henkilön esimieheen/johtajaan tai henkilöstöosastoon. Katso lisätietoa jatkotoimenpiteistä paikallisista toimintasuunnitelmista.
- **Alkoholittomia vaihtoehtoja** on aina oltava tarjolla. Käytä hyvää harkintakykyä, kun alkoholia on tarjolla viihde- tai henkilöstötapahtumissa. Halukkaille tulee aina olla tarjolla alkoholittomia vaihtoehtoja.

VASTUU

Kaikkien työntekijöiden vastuulla on noudattaa päihteiden käyttöön liittyviä lainsäädäntöjä, määräyksiä, vaatimuksia ja ohjeita. Noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitovastuuseen. Ramuddenin johtajien vastuulla on viime kädessä varmistaa, että työntekijät ja muut asianomaiset ovat saaneet ohjeet paremman tietoisuuden ja ohjeiden soveltamisen edistämiseksi.

Onko sinulla epäilyksiä siitä, että Ramudden rikkoisi näitä ohjeita? Ota tällöin yhteyttä esimieheesi, pääjohtajaasi tai henkilöstöosastoon.



Osoita kunnioitusta niitä henkilöitä kohtaan, jotka kieltäytyvät alkoholista. Kenenkään ei tule tuntee painostusta alkoholin käyttöön eikä heidän tarvitse esittää syytä siitä kieltäytymiseen.



Olemme tarkkaavaisia tunnistaaksemme riskien tai rikkomusten merkkejä. Ryhdymme toimenpiteisiin aikaisessa vaiheessa havaitessamme merkkejä, kuten säännöllisiä poissa oloja viikonloppujen tai lomien yhteydessä, heikompaa työtehokkuutta tai yhteistyöhaluttomuutta.