

# Kilpailunrajoituksen käytäntö

## Konsernin laajuiset ohjeet koskien vapaan kilpailun edistämistä

### MÄÄRITYS

Kilpailulainsäädäntö sisältää lakeja ja määräyksiä, jotka ehkäisevät vapaiden markkinoiden rajoituksia. Lainsäädäntö voi esimerkiksi käsitellä kilpailunrajoitusta, erilaisia monopoleja tai kartelleja, jotka heikentävät kaupan ja liiketoiminnan vapaata kilpailua.

### TAUSTA

Kaikkien yritysten tapaan Ramudden voi päätyä tilanteisiin, joissa ei ole enää markkinakilpailua. Täten on tärkeää, että tuemme yhtiönä vapaata kilpailua ja vältämme aina toimia, jotka estävät, rajoittavat tai heikentävät vapaita markkinoita. Toimintamme ja organisaatiomme tulee edistää oikeudenmukaista kilpailua asiakkaidemme etujen mukaisesti.

### TAVOITE

Kilpailunrajoitusta ja kilpailua koskeva käytäntö antaa työntekijöillemme, kumppaneillemme, toimittajillemme, asiakkaillemme sekä muille sidosryhmille selkeät toimintaohjeet eri tilanteisiin ja tietoa voimassa olevista säännöistä ja määräyksistä. Näiden ohjeiden tarkoituksena on varmistaa hyvään kansalaiseen kohdistuvien odotusten täytyminen yksilöllisellä tasolla sekä vahvistaa Ramuddenia yhtiönä. Lisäksi tavoitteena on taata, että soveltuvat käytännöt ovat selkeästi kaikkien työntekijöiden tiedossa.

### KILPAILUNRAJOITUKSEN OHJEET

Ramudden noudattaa kilpailunrajoituksiin ja kilpailuun liittyviä maakohtaisia lakeja ja määräyksiä. Uskomme, että rehellinen kilpailu ja oikeudenmukaiset markkinaolosuhteet ovat asiakkaidemme edun mukaisia. Ne mahdollistavat turvallisuustuotteidemme ja -palveluidemme menestymisen yksinomaan yhtiömme korkean laadun ja laajan asiantuntemuksen pohjalta.

Ramudden voi vähentää vääristyneeseen kilpailuun liittyviä riskejä noudattamalla näitä ohjeita.

### Yhtiömme ei:

- Välitä hinnoitteluun liittyviä tietoja (tai vastaavaa) kilpailijoille.
- Solmi kilpailijoiden kanssa sopimuksia, jotka voivat rajoittaa kauppaa.
- Solmi kilpailijoiden kanssa hankinta- tai myyntihintoja tai muita kauppaehtoja koskevia sopimuksia.
- Solmi kilpailijoiden, toimittajien tai asiakkaiden kanssa sopimuksia, jotka rajoittavat tai säätelevät markkinoita, tuotteita, palveluita tai sijoituksia.

Ohjeet jatkuvat seuraavalla sivulla . . .



#### Epäselvyyksiä käytännöistä?

Sääntöjen, ohjeiden ja menettelytapojen yksityiskohdat voivat vaihdella maakohtaisesti.

Mikäli epäselvyyksiä ilmenee, ota yhteyttä esimieheesi tai pääjohtajaasi tai lue lisätietoa maakohtaisista asiakirjoista.



#### Ramuddenin arvot ja sitoumukset

Kaiken toimintamme pohjana ovat Ramuddenin arvot ja sitoumukset, joita ovat asiakaskeskeisyys, työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden priorisointi sekä parhaiden tulosten tavoitteleminen. Tämä koskee myös ammattimaista asennetta kaikissa kohtaamisissa.

Kaikkien työntekijöiden tulee täten aina noudattaa liiketoimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja annettuja ohjeita – oli kyseessä sitten mikä tehtävä tai tapaaminen tahansa yhtiön sisällä tai sen ulkopuolella.



Ramudden

... jatkoa edelliseltä sivulta.

#### **Yhtiömme ei:**

- Solmi kilpailijoiden kanssa salaisia sopimuksia tarjouksiin liittyen. Voimme sen sijaan solmia sopimuksia yhteistyökumppanuuksia sekä yhteisiä tarjouksia/tuotteita varten.
- Solmi sopimuksia yksittäisen toimittajan boikotoimiseksi tai syrjimiseksi.

#### **VASTUU**

Kaikki työntekijät ovat henkilökohtaisesti vastuussa kilpailunrajoitukseen ja kilpailuun liittyvien lainsäädäntöjen, määräyksien, vaatimusten ja ohjeiden noudattamisesta.

Ohjeiden noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitorangeistuksiin.

Ramuddenin johtajien vastuulla on viime kädessä varmistaa, että työntekijät ja muut asianomaiset ovat saaneet ohjeet paremman tietoisuuden ja ohjeiden soveltamisen edistämiseksi.

**Epäiletkö, että Ramudden, jokin kilpailija tai kumppani vaikuttaa kilpailun rajoittamiseen? Ota tällöin yhteyttä esimieheesi, pääjohtajaasi tai henkilöstöosastoon.**



Haluamme voittaa asiakkaiden luottamuksen rehellisellä kilpailulla. Haluamme asiakkaidemme valitsevan meidät hyvän maineemme, ammattitaitomme ja laadukkaiden toimitustemme pohjalta.